



CALÇADOS BEIRA RIO[®] S.A.
Conquistando a perfeição.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2023-2024

INTRODUÇÃO

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

É com orgulho que lançamos a terceira edição do Relatório de Sustentabilidade da Calçados Beira Rio S.A., reunindo as ações e resultados da nossa atuação ao longo dos anos de 2023 e 2024. Esta publicação apresenta a jornada de uma empresa que segue firmemente comprometida com a responsabilidade social, ambiental e ética em todas as suas operações.

O relatório contempla todas as unidades da companhia, refletindo nosso desempenho nas frentes ambiental, social e de governança (ESG). Mais do que indicadores e metas, este material traduz a essência do nosso fazer diário, onde valores como respeito, empatia, inovação e propósito se conectam às necessidades do presente e às expectativas do futuro. Relatar nossa trajetória é também reafirmar a escolha por um caminho baseado na transparência, no cuidado com as pessoas e na construção de uma moda que transforma vidas.

Ao longo deste relatório adotamos as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), organização internacional sem fins lucrativos que desenvolveu uma das principais metodologias de relato de sustentabilidade. Reconhecidos globalmente, os indicadores GRI utilizados estão sinalizados abaixo dos títulos dos capítulos, facilitando a identificação das informações correspondentes.

Para ampliar a transparência e a facilidade de consulta, disponibilizamos ao final do relatório um índice completo com todos os conteúdos GRI reportados. Essa estrutura visa oferecer uma leitura mais clara, objetiva e alinhada aos padrões internacionais de prestação de contas.

OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Alinhados aos princípios da Agenda 2030 da ONU, reforçamos nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável ao destacar, ao longo deste relatório, os ODS mais diretamente relacionados às nossas atividades. Na coluna ao lado, apresentamos os sete ODS prioritários mapeados para o nosso negócio.

4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

7

ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

8

TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO ECONÔMICO

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURA

12

CONSUMO E PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS

13

AÇÃO CONTRA A MUDANÇA
GLOBAL DO CLIMA

16

PAZ, JUSTIÇA
E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Para dúvidas, sugestões ou mais informações, entre em contato conosco pelo e-mail: sustentabilidade@beirario.com.br



EDITORIAL

GRI 2-22 | 2-29 | 2-6

Apresentamos o Relatório Bianual 2023–2024, documento que reúne de forma transparente e alinhada às diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) os principais avanços, desafios e indicadores deste período. A produção deste material reforça o compromisso da Calçados Beira Rio com a comunicação responsável, a governança sólida e a prestação de contas clara aos nossos stakeholders.

A adoção da estrutura GRI orienta a organização dos temas, tornando as informações comparáveis, acessíveis e consistentes. Os indicadores aparecem ao longo dos capítulos e são reunidos em um índice próprio, facilitando a navegação e fortalecendo a confiabilidade dos dados apresentados. Dessa forma, reafirmamos nossa adesão às melhores práticas internacionais e ao relato transparente do desempenho econômico, social e ambiental da companhia.

O biênio 2023–2024 foi marcado por importantes avanços. Expandimos nossa presença global, fortalecemos o portfólio de marcas, ampliamos capacidades produtivas e modernizamos processos industriais para entregar produtos de maior valor agregado. A inovação seguiu guiando nossas decisões, com investimentos em eficiência, tecnologias e materiais que reforçam a competitividade da empresa.

As pessoas permaneceram no centro da estratégia. Reforçamos iniciativas de desenvolvimento humano, programas de bem-estar e ações de capacitação,

criando condições para um ambiente de trabalho mais seguro, inclusivo e alinhado às transformações do setor. Esse compromisso reflete nossa convicção de que o crescimento sustentável depende da valorização e do preparo contínuo das equipes.

O período também foi marcado por desafios significativos. As enchentes no Rio Grande do Sul impactaram profundamente comunidades onde atuamos. Embora detalhado no capítulo Resiliência e Solidariedade, é relevante registrar neste editorial o esforço conjunto mobilizado pela empresa e seus colaboradores. Ações emergenciais, doações estruturadas, apoio às famílias e iniciativas voluntárias formaram uma ampla corrente de solidariedade, reafirmando valores que sustentam nossa cultura e nossa relação com o território.

Ao longo dos capítulos, apresentamos ainda os avanços nas frentes ambientais — como eficiência energética, aprimoramento de processos e desenvolvimento de alternativas mais sustentáveis — além de iniciativas sociais e aperfeiçoamentos na governança corporativa, que fortalecem transparência e integração entre áreas.

Este relatório sintetiza não apenas resultados, mas a visão de longo prazo que orienta nossas ações. Agradecemos a todos os stakeholders que caminham conosco e depositam sua confiança em nossa atuação. Com base nos aprendizados do biênio, seguimos comprometidos em evoluir continuamente, inovar de forma responsável e contribuir para um futuro mais sustentável e resiliente para todos.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-11 | 2-22



JUNTOS POR UM AMANHÃ MELHOR

Com orgulho e transparência, apresentamos nas páginas a seguir o Relatório de Sustentabilidade da Calçados Beira Rio S.A. referente aos anos de 2023 e 2024, período marcado por transformações que exigiram, diariamente, a reafirmação do nosso compromisso com as pessoas e com o meio ambiente.

Embora o cenário global tenha sido desafiador, o Rio Grande do Sul, região onde contamos com 11 unidades fabris, enfrentou ainda maiores adversidades, sobretudo em decorrência de enchentes devastadoras que atingiram inúmeras cidades, afetando profundamente a vida de milhares de famílias e comprometendo a infraestrutura local. Diante dessa realidade, reforçamos nossa responsabilidade social com ações de solidariedade e suporte às regiões atingidas.

Mais do que nunca, manter os cerca de 10 mil empregos diretos e 25 mil indiretos foi uma prioridade inegociável. Em tempos de incertezas, nossa missão social de gerar trabalho, garantir dignidade e cuidar das comunidades onde atuamos mostrou-se essencial para enfrentar e superar as dificuldades.

Esses acontecimentos apenas fortaleceram a importância de mantermos firmes os pilares que sustentam a nossa atuação. A questão ambiental, em especial, segue na pauta para a Calçados Beira Rio S.A.. Apesar dos problemas, mantivemos e ampliamos todos os projetos relacionados à sustentabilidade já existentes, com destaque para o uso eficiente dos resíduos provenientes das matérias-primas e para a logística reversa das embalagens.

Desde 2021, temos a honra de sermos certificados no nível Diamante pelo programa Origem Sustentável da Abicalçados, um reconhecimento que traduz nossos esforços integrados nas dimensões ambiental, social e econômica. Em 2025, ano em que completamos 50 anos de história, receberemos a validação com o mesmo empenho e com a mesma convicção de que esse é o caminho certo a seguir. O relatório que apresentamos é um convite para conhecer, refletir e avançar conosco nessa jornada coletiva por um amanhã mais justo, equilibrado e possível.

Roberto Argenta
Presidente da Calçados Beira Rio S.A.

NASCIDA NO SUL, CONECTADA COM O MUNDO

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

A trajetória da Calçados Beira Rio S.A. é construída sobre uma identidade que valoriza as pessoas, o meio ambiente e a arte de saber servir. Com raízes firmes no Rio Grande do Sul e um olhar sempre voltado para o futuro, a empresa consolidou, ao longo de cinco décadas, uma atuação que combina criatividade, cuidado e inovação para oferecer calçados que vão além da moda e entregam estilo e bem-estar para milhares de consumidores.

Hoje, a Calçados Beira Rio está presente em mais de 100 países, tornando-se referência em calçados que unem conforto e elegância. Mais do que produtos, sua história é feita pelas pessoas que a constroem diariamente, dentro e fora das fábricas. O impacto positivo nas comunidades, o respeito aos recursos naturais e a valorização da diversidade são pilares que norteiam suas escolhas e fortalecem o compromisso com um desenvolvimento mais justo, colaborativo e sustentável.

Com 11 unidades produtivas estrategicamente distribuídas pelo Rio Grande do Sul, a empresa opera com eficiência, tecnologia e qualidade — do primeiro esboço ao último par embalado com carinho. Essa busca por excelência se estende a toda a cadeia produtiva, envolvendo parceiros e prestadores de serviço que compartilham valores de agilidade, precisão e respeito ao consumidor.

Cada etapa é guiada por padrões rigorosos de qualidade, garantindo que cada produto leve não apenas a assinatura das marcas, mas também o cuidado de quem compreende que moda é, sobretudo, uma forma de gerar impacto positivo no dia a dia das pessoas.

NOSSOS NORTEADORES ESTRATÉGICOS:

MISSÃO

Oferecer beleza para os pés, através de soluções criativas e produtos de qualidade, agregando valor e contribuindo para a evolução do ser humano.

VISÃO

Tornar-se a maior e melhor empresa de calçados, com produtos reconhecidos mundialmente, com profissionais que garantem um futuro inovador e aplicação de critérios de valor e crescimento contínuos.

VALORES

Obter excelência empresarial, gerando resultados positivos para satisfazer clientes e consumidores, formar colaboradores, desenvolver fornecedores, contribuir para o bem-estar social através do pagamento de impostos, fortalecer o desenvolvimento da comunidade local, garantir segurança aos investidores e garantir a preservação do meio ambiente, utilizando de processos que protegem a essência e os princípios da natureza.



CONHEÇA NOSSAS MARCAS



BEIRA RIO

Inspirada no melhor das ruas e passarelas ao redor do mundo, a Beira Rio tem como propósito atender aos desejos das mulheres reais. Versatilidade é sua palavra de ordem, garantindo espaço especial para as tendências mais desejadas do momento.

Público alvo: Mulheres entre 18 e 50 anos. Classe C/D.

MOLECA

Sempre conectada ao lifestyle de mulheres jovens de espírito em qualquer idade, a Moleca traduz a essência da moda urbana que inspira ruas no Brasil e no mundo.

Público alvo: Mulheres entre 18 e 50 anos. Classe C/D

VIZZANO

Como referência em moda, a Vizzano celebra a personalidade de mulheres sofisticadas, seguras e conscientes do seu próprio estilo. A marca transforma os desejos das fashionistas mais antenadas em realidade, sempre com a dose exata de elegância e glamour.

Público alvo: Mulheres entre 18 e 50 anos. Classe C/D

MOLEKINHA

Com Molekinha nos pés, ser fashionista vira uma brincadeira cheia de charme e diversão. A marca apresenta novidades alinhadas ao universo infantil e é especialista em criar lookinhos cheios de atitude.

Público alvo: Meninas entre 0 e 13 anos. Classe C/D.

MOLEKINHO

No ritmo das principais tendências do universo infanto-juvenil, a marca tem como missão oferecer aos meninos uma dose extra de estilo, de conforto e de segurança.

Público alvo: Meninos entre 0 e 13 anos. Classe C/D .

MODARE ULTRACONFORTO

Para levar mais beleza e bem-estar ao dia a dia das mulheres, a Modare Ultraconforto une as principais tendências da moda a tecnologias de conforto exclusivas.

Público alvo: Mulheres entre 25 e 70 anos. Classe C/D.

ACTVITA

Em sintonia com um estilo de vida mais saudável, a marca traz uma proposta única: unir as principais tendências da moda esportiva com exclusivos diferenciais de bem-estar.

Público alvo: Homens e mulheres entre 20 e 50 anos. ClasseC/D.

BRSPORT

Com a casualidade em sua essência, a BR Sport manifesta a moda com alma despojada e confortável que o homem urbano tanto aprecia.

Público alvo: Homens entre 20 e 50 anos. Classe C/D.

CONHEÇA NOSSAS FILIAIS

FILIAL 01 – IGREJINHA



FILIAL 03 – OSÓRIO



FILIAL 06 – MATO LEITÃO



FILIAL 08 – TEUTÔNIA



FILIAL 12 – ROCA SALES



FILIAL 16 – NOVO HAMBURGO



FILIAL 10 – CALENDÁRIA



FILIAL 11 – CALENDÁRIA



**FILIAL 20 – CENTRO DE
DESENVOLVIMENTO (NH)**



**FILIAL 23 – PRESTADORES DE
SERVIÇO/SAPIRANGA**



**FILIAL 17 – ADMINISTRAÇÃO
INDUSTRIAL**



FILIAL 18 – SANTA CLARA



FILIAL 30 – SAPIRANGA



PIONEIRA EM SOLUÇÕES DE NEGÓCIOS

Sempre atenta aos movimentos do varejo de moda, a Calçados Beira Rio S.A. se orgulha de estar sempre ao lado dos clientes. O comprometimento da empresa com os lojistas vai muito além da entrega dos melhores produtos dentro do universo fashion e se reflete na performance das marcas no varejo on e off line.

Dentro deste contexto, a atuação acontece em campos diversos e engloba desde visual merchandising até a qualificação de vendedores. Saiba mais sobre nossas áreas de atuação:

MATERIAIS DE PDV

Mais do que peças decorativas, os materiais de ponto de venda oferecidos pela Calçados Beira Rio S.A. são verdadeiras ferramentas estratégicas para gerar conexão com o consumidor. Displays, pufes, sinalizadores, cabides e outros itens personalizados transformam o ambiente da loja em um espaço convidativo, onde a experiência de compra é valorizada em cada detalhe.

BR POSTE FÁCIL

Criado para facilitar a rotina do lojista, o BR Poste Fácil é um aplicativo pioneiro no setor calçadista. Com apenas alguns cliques, é possível publicar nas redes sociais imagens dos produtos em alta qualidade e com molduras temáticas que acompanham datas comemorativas e tendências. Tudo para manter a vitrine digital sempre atualizada e alinhada com o universo fashion das marcas.

EU VENDO MODA

Moda também se aprende! Por isso, a empresa criou uma plataforma de capacitação online que transforma informação em diferencial competitivo. De forma leve e acessível, os conteúdos abordam comportamento de consumo, tendências e tecnologias, com vídeos e textos que podem ser acessados a qualquer hora. E o melhor: quem participa acumula pontos e troca por prêmios especiais.

TREINAMENTOS DE VENDAS

Na Calçados Beira Rio S.A., compartilhar conhecimento é parte da arte de saber servir. Por isso, os treinamentos — presenciais ou remotos — têm como foco ampliar a performance de vendas por meio de conteúdos práticos e inspiradores. Especialistas em moda apresentam as novidades do setor com linguagem acessível e engajadora, fortalecendo o elo com os lojistas.

AÇÕES ESPECIAIS

Criatividade e encantamento caminham juntos nas ações personalizadas que a empresa desenvolve com seus parceiros. Seja para lançar um novo produto, valorizar a identidade da loja ou conquistar ainda mais consumidores, cada ação é pensada para criar experiências memoráveis, respeitando a cultura e as necessidades regionais de cada cliente.

PORTAL DO CLIENTE

Mais autonomia e agilidade para o lojista! O Portal do Cliente reúne, em um só lugar, ferramentas práticas



como realização de pedidos, emissão de boletos, acompanhamento de entregas e acesso a informações estratégicas. Uma plataforma intuitiva que simplifica a rotina do varejo e fortalece a relação com a empresa.

EM TODOS OS LUGARES

A presença global da Calçados Beira Rio S.A. também se traduz em conexões locais. Com showrooms e representantes em mercados estratégicos, a empresa garante atendimento próximo e personalizado. Seja no Brasil ou no exterior, o compromisso é o mesmo: levar soluções completas e encantadoras para os mais diversos perfis de negócio.

O CONSUMIDOR NO FOCO

O relacionamento com o cliente final é cuidado com atenção especial. Por meio do Serviço de Encantamento ao Consumidor (SEC), a empresa oferece um canal direto, empático e resolutivo. O resultado é um atendimento de excelência, reconhecido pelo mercado e com altos índices de satisfação em plataformas como o Reclame Aqui.

A FORÇA DAS REDES SOCIAIS

As marcas da Calçados Beira Rio S.A. conquistam, diariamente, milhares de seguidores em todo o mundo. As redes sociais são vitrines dinâmicas, onde estilo e conteúdo se encontram para consolidar o posicionamento das marcas e estreitar o vínculo com os consumidores. Tudo isso com uma comunicação que respira moda e acompanha o ritmo do mundo digital.



DESTAQUES 2023 E 2024



Somos
ATERRO ZERO

Operações **100% concentradas no Brasil**, com 11 unidades fabris localizadas no Rio Grande do Sul.



Capacidade produtiva de **500 mil pares de calçados/dia em 2023**, atingindo **600 mil pares/dia em 2024**, com uma produção anual superior a **125 milhões de pares**.

Participação em feiras e eventos internacionais: **Micam Milano, Expo Riva Schuh, Argentina Fashion Week**, além de showrooms próprios em países estratégicos.

Atendimento a mais de **27 mil clientes lojistas**, no Brasil e exterior.



Certificação vigente **ABVTEX** Responsabilidade Social na cadeia de fornecimento.

PREMIAÇÕES



Prêmio Exportação RS conquistado em 2023 e 2024.

Destaque na Revista Exame como **Empresa Histórica** do setor Moda/Vestuário em 2023.

Presença nas listas **500 Maiores do Sul** (2021–2024) como líder no setor de calçados.

Roberto Argenta premiado como **Empreendedor do Ano 2024** no Top 100 RS.



ESTRATÉGIA ESG



SUSTENTABILIDADE EM CADA PASSO

GRI 2-12 | 2-13 | 2-23 | 3-1 | 3-2

Sustentabilidade, para a Calçados Beira Rio S.A., é uma jornada feita com propósito. É saber que nossas decisões impactam pessoas, comunidades e o planeta – e, por isso, precisam ser guiadas por responsabilidade e sensibilidade. Adotamos uma abordagem ampla e integrada aos pilares ESG (ambiental, social e governança), com a certeza de que só assim conseguimos construir valor genuíno para todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Essa caminhada ganhou contornos mais definidos em 2020, quando realizamos nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade e demos início à escuta ativa dos nossos stakeholders por meio da pesquisa de materialidade. Foi um marco importante, que nos ajudou a entender o que realmente importa para quem nos acompanha – e também para o futuro do nosso negócio.

Desde então, evoluímos e fortalecemos nosso modelo

de governança, seguindo à frente de uma gestão de riscos estratégica, com o apoio da diretoria da empresa, junto ao nosso Comitê de Sustentabilidade, formado por representantes de diferentes áreas da companhia.

As reuniões, que acontecem mensalmente, são espaços dedicados ao diálogo, à proposição de metas e à construção de soluções que ajudam a tornar nossa atuação cada vez mais sustentável, transparente e alinhada às boas práticas globais.

Nosso Comitê de Sustentabilidade é responsável por pensar estrategicamente o agora e o amanhã, criando iniciativas que minimizem impactos, ampliem nossos resultados positivos e cultivem a cultura da sustentabilidade dentro e fora da empresa. O grupo é pautado por metas claras, acompanhamento constante e uma visão colaborativa que impulsiona melhorias contínuas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE SUSTENTABILIDADE



PILAR AMBIENTAL

- Desenvolver produtos e processos mais eficientes, com menor consumo de recursos e redução da pegada ambiental;
- Assegurar conformidade com a legislação ambiental vigente, em todas as etapas da operação;
- Reduzir a geração de resíduos sólidos, com soluções que priorizem a reinserção dos materiais na cadeia produtiva;
- Desenvolver projetos voltados à mitigação dos impactos climáticos, tanto diretos quanto indiretos;
- Utilizar matérias-primas prioritariamente de origem renovável, contribuindo para uma economia mais circular e sustentável.

PILAR SOCIAL

- Avaliar regularmente os aspectos socioambientais da cadeia de suprimentos, assegurando práticas responsáveis de fornecedores e prestadores de serviço;
- Monitorar substâncias restritas e manter conformidade com padrões internacionais de segurança;
- Priorizar a saúde e segurança dos colaboradores, fortalecendo a cultura de prevenção e cuidado;
- Cumprir rigorosamente a legislação trabalhista, garantindo relações de trabalho éticas e seguras;
- Desenvolver produtos com foco na segurança dos consumidores, respeitando padrões de qualidade e bem-estar;
- Manter conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), assegurando o respeito à privacidade de clientes e parceiros;

- Alcançar altos índices de satisfação dos clientes, promovendo a confiança e a fidelização;
- Desenvolver ações de engajamento social com comunidades locais, reforçando o papel da empresa como agente de transformação;
- Promover o desenvolvimento socioeconômico regional, com a geração de empregos e contribuição fiscal.

PILAR ECONÔMICO

- Investir em pesquisa, desenvolvimento e inovação, impulsionando soluções com impacto socioambiental positivo;
- Consolidar-se como uma organização eficaz, responsável e inclusiva, promovendo a excelência operacional em todos os níveis da estrutura corporativa.

No ciclo mais recente, atualizamos nossa matriz de materialidade. O processo contou com benchmarking de mercado, escuta especializada com apoio de uma consultoria e deliberação do Comitê de Sustentabilidade em conjunto com a alta administração.

Como resultado, consolidamos 12 temas materiais que norteiam nossa atuação estratégica e estão profundamente conectados à nossa identidade. Cada um deles é reflexo de um compromisso assumido e validado por quem faz a Calçados Beira Rio acontecer. São temas que guiam nossas decisões, inspiram nossos projetos e sustentam nosso jeito de crescer: com responsabilidade, elegância e coerência.

Geração de resíduos sólidos
Energia
Água e efluentes
Matéria-prima de origem renovável
Substâncias Restritas

AMBIENTAL



Diversidade
Geração de emprego
Treinamento e capacitação
Saúde e segurança do trabalho

SOCIAL



Presença de Mercado (marketshare)
Gestão de fornecedores
Privacidade de dados

ECONÔMICO



ESTRUTURAS E POLÍTICAS QUE SUSTENTAM NOSSO COMPROMISSO

A transparência nas relações com nossos stakeholders é um pilar fundamental do nosso compromisso com a sustentabilidade. Para garantir o acesso a informações relevantes, a Calçados Beira Rio S.A. mantém canais de comunicação abertos com colaboradores, clientes, consumidores, fornecedores, comunidades locais, acionistas e governo.

Esses canais não só servem para divulgar conteúdos estratégicos, mas também para monitorar percepções, expectativas e identificar oportunidades de melhoria contínua.

Já internamente, a gestão de sustentabilidade na empresa é regida por meio de um comitê formado para atender às principais demandas e objetivos estratégicos da empresa, a longo prazo.

Todas as informações sobre estes avanços são disponíveis em nosso Relatório de Sustentabilidade, além de serem compartilhadas por meio de redes sociais, eventos, produtos e materiais institucionais.

A seguir apresentamos as principais estruturas que movimentam nosso trabalho.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

A sustentabilidade na Calçados Beira Rio S.A. é conduzida de forma transversal por uma estrutura de governança robusta, que assegura o acompanhamento dos riscos ESG e o alinhamento com os objetivos estratégicos da empresa. A diretoria é a responsável pela gestão de riscos, contando com o suporte dos Comitês Estratégicos e do Comitê de Sustentabilidade, que atuam de maneira integrada para o monitoramento

contínuo das metas e iniciativas relacionadas à sustentabilidade.

O Comitê de Sustentabilidade é formado por representantes de todas as áreas da empresa e realiza reuniões mensais com o objetivo de promover uma gestão estratégica focada no desenvolvimento sustentável. Entre suas principais atribuições, destacam-se:

- Estabelecer um posicionamento estratégico voltado aos diferentes stakeholders da empresa;
- Definir prioridades de curto, médio e longo prazos que orientem a tomada de decisões;
- Fomentar um ambiente interno de conscientização sobre sustentabilidade e inovação social;
- Monitorar e relatar os resultados das ações socioambientais, garantindo transparência e prestação de contas;
- Buscar certificações e reconhecimentos que evidenciem nosso compromisso com práticas responsáveis.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Por meio da nossa Política de Sustentabilidade conduzimos uma gestão com foco na criação de resultados para toda a nossa cadeia de valor, buscando um equilíbrio entre os aspectos ambientais, sociais e econômicos que influenciam nosso negócio.

Através dela, temos o compromisso de seguir com estratégias que fazem jus a nossa realidade, em todas as áreas de atuação que fazemos parte.



Através da política, asseguramos princípios como ecoeficiência, inovação contínua, uso de matérias-primas renováveis, valorização da diversidade e respeito às legislações aplicáveis. Reforçando nosso papel para a promoção do bem-estar social e na contribuição para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), como é apresentado em nossa matriz de temas materiais.

POLÍTICA DE QUALIDADE

Nossa Política de Qualidade é um valor essencial para a empresa, pois a partir dela é que orientamos processos e desenvolvemos produtos.

Seguimos diretrizes que buscam trazer em cada par de sapato a excelência, a satisfação de nossos clientes, a formação de colaboradores e o fortalecimento da nossa rede de fornecedores. Os principais objetivos da Política de Qualidade são:

- Satisfazer clientes e consumidores;
- Buscar continuamente a melhoria dos processos de fabricação;
- Formar colaboradores;
- Desenvolver fornecedores;
- Contribuir para o bem-estar social por meio da geração de empregos e pagamento de tributos;
- Fortalecer o desenvolvimento da comunidade local;
- Garantir segurança aos investidores.

Confira mais sobre nossa política de qualidade, na página 30 deste material.



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-17 | 2-18



A Calçados Beira Rio S.A. adota uma estrutura de governança robusta e bem definida, composta por uma alta administração comprometida com a integridade, transparência e sustentabilidade nas suas operações. A empresa, de capital fechado, é administrada por um Diretor Presidente, um Diretor Vice-Presidente, um Diretor 2º Vice-Presidente e quatro Diretores Executivos, responsáveis pelas áreas Administrativo-Financeira, Comercial e Marketing, Industrial e Pesquisa e Produto. Em conformidade com a Lei nº 6.404/76, a Calçados Beira Rio conta ainda com um Conselho Fiscal, composto por três membros titulares e três suplentes, que garante a fiscalização das contas e das práticas da companhia.

Por meio do Programa Conquistando a Perfeição, são realizadas avaliações de desempenho da alta administração anualmente, uma iniciativa essencial para o acompanhamento e aprimoramento das habilidades e competências dos líderes. Os critérios utilizados no programa são fundamentais para avaliar o desempenho da liderança e direcionar seu desenvolvimento, destacando-se: o alcance de metas e objetivos estratégicos, a liderança e tomada de decisão, a gestão de recursos, a inovação e melhoria contínua e o relacionamento com stakeholders.

Além da alta administração, que supervisiona as operações da empresa em todas as suas unidades, cada

unidade fabril da Calçados Beira Rio é gerida por uma gerência industrial, acompanhada por uma supervisão administrativa e equipes de apoio técnico e administrativo.

Essas equipes desempenham um papel crucial na gestão eficiente e no funcionamento operacional das unidades, garantindo o cumprimento dos padrões de qualidade, o cumprimento de prazos de produção e a otimização dos recursos disponíveis. A liderança e supervisão nessas unidades asseguram que todas as atividades diárias estejam alinhadas às políticas e diretrizes da empresa, garantindo que o alto padrão de qualidade e eficiência seja mantido em todas as operações.

Para apoiar diretamente as atividades organizacionais, a empresa conta com comitês estratégicos, que desempenham um papel fundamental na análise e decisão sobre questões-chave da empresa. Entre os comitês destacados, podemos citar:

- Comitê de Produtos: Responsável por aprovar os produtos a serem lançados pelas marcas da empresa, considerando aspectos comerciais, preços e questões industriais de produção. Composto por integrantes das áreas de produto, comercial e industrial.

- Comitê de Tecnologia: Focado na implementação de melhorias para atender aos requisitos da Lei Geral

GOVERNANÇA

de Proteção de Dados (LGPD), com reuniões semanais envolvendo os setores de Tecnologia da Informação, Jurídico Cível e Recursos Humanos.

- Comitê de Auditoria e Redução de Custos: Tem como objetivo auditar as principais contas da empresa e propor ações para uma melhor alocação de recursos, sempre com foco na redução de custos e rentabilidade. Formado por representantes das áreas comercial, produto, industrial e administrativo-financeiro.

- Comitê Administrativo Financeiro e Comercial: Focado no acompanhamento de indicadores de inadimplência e ações de cobrança, envolvendo as áreas de cobrança, jurídico cível e comercial.

A estrutura de governança da empresa também envolve um Comitê de Sustentabilidade, formado por representantes de todas as áreas da Calçados Beira Rio. Esse comitê se reúne mensalmente para promover uma gestão estratégica com foco na sustentabilidade.

Com o objetivo de minimizar os impactos ambientais e sociais das operações da empresa, o diretor presidente busca participar de forma periódica de eventos relacionados à categoria onde são abordados assuntos de ESG. Além disso, a gestão de riscos na Calçados Beira

Rio é de responsabilidade da Diretoria, sendo monitorada e analisada constantemente pelos comitês, incluindo o Comitê de Sustentabilidade.

Os grupos de melhorias, compostos por colaboradores de diferentes setores da empresa, buscam padronizar processos, melhorar a qualidade, aumentar a produtividade e disseminar boas práticas entre as filiais e prestadores de serviço. Esses grupos também desempenham um papel importante no desenvolvimento contínuo de pessoas, fortalecendo a unidade de ação dentro da empresa e entre as unidades.

Por meio dessa estrutura de governança robusta, a Calçados Beira Rio busca garantir a integridade de suas práticas, desde a cadeia de suprimentos até as relações com os stakeholders, promovendo a participação ativa de todos os colaboradores, incentivando a comunicação aberta e tomando decisões baseadas em valores compartilhados.

A empresa, através de seus comitês estratégicos, assegura que os riscos ESG sejam monitorados de forma contínua, alinhando suas ações empresariais com uma visão de responsabilidade social e ambiental, contribuindo assim para um futuro sustentável e resiliente.

das marcas, além de concentrar as áreas Administrativa & Financeira, Comercial & Marketing e Pesquisa & Produto. Já o Centro de Administração Industrial é dedicado à gestão fabril e à logística de armazenamento de mercadorias, suprimentos e matérias-primas, garantindo eficiência e agilidade em toda a cadeia produtiva.

Através de escritórios regionais, a Calçados Beira Rio S.A. atende o mundo inteiro com o mesmo entusiasmo e a mesma satisfação em servir. Os espaços ficam localizados em mercados estratégicos, dentro e fora do Brasil, e contam com uma estrutura moderna construída especialmente para atender lojistas dentro de suas respectivas regiões de atuação. Com o suporte de uma equipe totalmente focada na realidade local, os ambientes atuam como showrooms de moda, apresentando mensalmente os lançamentos de cada uma das marcas da empresa. Além disso, eles ainda servem de referência para o varejo, já que sua ambiência pode ser replicada diretamente no ponto de venda como forma de encantar os consumidores.

PRESENÇA DE MERCADO – MARKETSHARE

GRI 3-3 | 2-6 | 2-29

As marcas da Calçados Beira Rio S.A. conquistaram um espaço sólido no cenário internacional, marcando presença em mais de 100 países e em diferentes formatos de varejo — de grandes redes multimarcas a comércios locais. Ao todo, a companhia abastece cerca de 29 mil pontos de venda, levando produtos de alto giro, alinhados às tendências das ruas e passarelas, e conectando-se diariamente a milhares de consumidores ao redor do mundo.

Com um dos parques fabris mais modernos do setor de calçados e acessórios, a Calçados Beira Rio S.A. opera 11 unidades produtivas estrategicamente localizadas em diferentes cidades do Rio Grande do Sul. Além das unidades de dois centros especializados: o Centro de Desenvolvimento, em Novo Hamburgo, e o Centro de Administração Industrial, em Sapiranga, ambos no Vale do Sinos.

O Centro de Desenvolvimento abriga o showroom da companhia, um espaço que traduz o espírito fashionista

GESTÃO DE FORNECEDORES

GRI 3-3 | 204-1 | 308-1 | 408-1 | 409-1 | 414-1 | 414-2

Na Calçados Beira Rio, a gestão de fornecedores é um pilar fundamental para o sucesso e a sustentabilidade das nossas operações. No último ano, cerca de 79% dos nossos fornecedores foram do estado do Rio Grande do Sul, evidenciando nosso compromisso com o fortalecimento da economia local e a valorização das empresas da região.

Ao selecionar nossos fornecedores, adotamos critérios rigorosos, incluindo conformidade legal, qualidade dos produtos e serviços, sustentabilidade ambiental, responsabilidade social e boas práticas de governança corporativa. Buscamos trabalhar com fornecedores que compartilhem dos mesmos valores e compromissos que nós, garantindo que toda a nossa cadeia de suprimentos esteja alinhada com os nossos princípios. Especificamente em relação aos aspectos ambientais, estamos colaborando com nossos no desenvolvimento de matérias-primas alternativas com base nos conceitos de economia circular, o que reforça nosso compromisso com práticas sustentáveis.

Além disso, realizamos avaliações regulares de desempenho para todos os fornecedores, considerando aspectos como pontualidade na entrega, qualidade dos produtos, conformidade com normas trabalhistas e ambientais, e ética nos negócios. Essas avaliações são cruciais para identificar áreas de melhoria e desenvolver planos de ação conjuntos, com o objetivo de alcançar um desempenho cada vez melhor ao longo do tempo.

A transparência e a comunicação aberta são valores que promovemos em toda a nossa cadeia de valor. Para isso, mantemos um diálogo constante, compartilhando informações relevantes e trabalhando juntos para solucionar desafios e alcançar objetivos comuns. Além disso, incentivamos a participação ativa dos fornecedores em iniciativas de inovação, buscando sempre otimizar processos e criar soluções sustentáveis.

Desde 2021, estabelecemos uma meta para ativação da cadeia de valor na certificação Origem Sustentável. Até o momento, mais de 50 fornecedores críticos já estão certificados ou estão em processo de certificação.

Esta ação reflete nosso compromisso com práticas ambientais responsáveis e alinhadas com as melhores práticas de sustentabilidade no setor.

As metas de certificação foram comunicadas a todos os fornecedores críticos por meio de treinamentos específicos, garantindo que compreendam a importância do processo e sua adesão aos padrões estabelecidos.

Em nossa política, a Calçados Beira Rio também confirma seu compromisso em não trabalhar com mão de obra infantil ou trabalho forçado/análogo ao escravo. Esses indicadores são avaliados em todas as auditorias realizadas com nossos prestadores de serviços e fornecedores. Felizmente, não foram identificados riscos significativos relacionados a esses temas, assegurando que nossa cadeia de suprimentos seja ética e responsável.

Nosso sistema de gestão de fornecedores inclui uma fase de homologação rigorosa, onde utilizamos checklists documentais para garantir que os fornecedores atendam aos nossos requisitos. Para fornecedores considerados críticos, aplicamos um checklist in loco, assegurando que todos os processos sejam transparentes e estejam em conformidade com as nossas normas. Também incentivamos que nossos fornecedores críticos se certifiquem com o selo Origem Sustentável, garantindo que estejam comprometidos com práticas ambientais e sociais responsáveis.

Em 2023 e 2024, não houve relatos de impactos sociais negativos provenientes da nossa cadeia de fornecedores, refletindo o comprometimento da Calçados Beira Rio com uma gestão de fornecedores responsável, ética e alinhada com as melhores práticas do mercado.

A Calçados Beira Rio continua a valorizar e fortalecer sua rede de fornecedores, promovendo uma cadeia de suprimentos que prioriza a qualidade, a sustentabilidade e a responsabilidade social. Continuamos a trabalhar para garantir que nossa rede de fornecedores não apenas cumpra com as normas legais e ambientais, mas que também compartilhe de nossos valores e contribua para um futuro mais sustentável e responsável.

PRIVACIDADE DOS DADOS

GRI 3-3 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 418-1

A privacidade de dados e a ética nas relações com clientes, colaboradores, fornecedores e parceiros são valores essenciais na Calçados Beira Rio. A empresa reconhece a importância de garantir a segurança das informações pessoais e corporativas, promovendo um ambiente de confiança e transparência. Neste capítulo, destacamos as principais iniciativas e ações da Calçados Beira Rio no que se refere à proteção de dados, canal de ética e conduta, e ao relacionamento com os consumidores.

Durante o período do relato, constamos que não houve queixas comprovadas relativas à violação da privacidade ou à perda de dados dos clientes, o que reflete o rigoroso controle adotado pela empresa em relação à segurança das informações. Esse compromisso é parte da cultura de segurança e transparência que permeia todas as nossas operações, sendo fundamental para a confiança construída com consumidores e parceiros.

Adotamos práticas que garantem o sigilo das informações pessoais de clientes, alinhando-se às melhores normas de governança e legislação aplicável sobre a proteção de dados conforme as diretrizes estabelecidas em nossa Política de Privacidade.

CANAL DE ÉTICA

A Calçados Beira Rio possui um Canal de Ética, um espaço dedicado ao recebimento de denúncias sobre práticas inadequadas de funcionários diretos ou indiretos, fornecedores, parceiros ou até mesmo da alta gestão da empresa. Este canal foi criado com o objetivo de garantir que qualquer prática que contrarie o Código de Ética e Conduta da empresa seja reportada de maneira confidencial. Todos os relatos feitos através

do Canal de Ética são mantidos em sigilo, sendo apurados de forma cautelosa e rigorosa pela empresa. O Canal de Ética pode ser acessado por meio do endereço eletrônico etica@beirario.com.br, onde as denúncias serão recebidas e analisadas pelo Departamento de Auditoria Interna da Calçados Beira Rio. Este departamento, de forma independente e imparcial, conduz todas as apurações, garantindo que as denúncias sejam tratadas de forma transparente e com a devida seriedade. A empresa reforça que a integridade e a ética são os pilares que sustentam as relações internas e externas, e o Canal de Ética é uma ferramenta essencial para assegurar que tais padrões sejam mantidos.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Nosso Código de Ética e Conduta tem como objetivo orientar e estabelecer padrões claros de comportamento ético para todos os colaboradores, assegurando a integridade nas decisões da empresa, orientando as práticas de negócios, a cultura de integridade e a concorrência leal.

Além disso, por meio dele, reforçamos nossos valores missão, e visão de negócio, servindo como um guia para garantir que todos ajudem a promover um ambiente de trabalho mais saudável, seguro e produtivo.

O Código é disponibilizado internamente a todos os colaboradores e também está disponível no site da Calçados Beira Rio, permitindo que todas as partes interessadas tenham acesso às diretrizes que orientam as operações da empresa.

Além disso, a Calçados Beira Rio se compromete a manter um relacionamento contínuo com seus

stakeholders, promovendo o diálogo constante e colaborativo para melhorar suas operações e garantir que seus negócios sejam conduzidos com total responsabilidade e transparência.

RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Valorizamos a transparência e a comunicação aberta com nossos consumidores, assegurando que todas as interações sejam baseadas no respeito e na ética.

A empresa possui canais de contato específicos para atendimento às demandas da comunidade, garantindo que as necessidades dos consumidores sejam ouvidas e atendidas de forma eficiente.

Através do site da Calçados Beira Rio, os consumidores podem entrar em contato para tirar dúvidas ou registrar suas demandas, que serão avaliadas e respondidas pela equipe responsável.

Além disso, a empresa oferece um canal de atendimento telefônico, amplamente divulgado na frota de veículos da empresa, garantindo que os consumidores possam se comunicar de maneira rápida e direta.

CERTIFICAÇÕES DE RELACIONAMENTO

Somos certificados NPS - Experience Certified by SOLUCX para as marcas Beira Rio, Moleca e Vizzano, destacando-se no segmento de moda, têxtil e calçadista.

Pontuação acima de 8.5 em plataformas como o Reclame Aqui.

Conquista do selo RA1000, o que demonstra a confiança que os consumidores depositam na empresa e a qualidade do atendimento oferecido.



GESTÃO DE MATERIAIS

GRI 3-3 | 301-1 | 301-2 | 301-3 | 416-1 | 416-2 | 417-1 | 417-2 | TEMA MATERIAL
MATÉRIA-PRIMA DE ORIGEM RENOVÁVEL | TEMA MATERIAL SUBSTÂNCIAS RESTRITAS

Cada vez mais comprometida com a questão ambiental, a Calçados Beira Rio S.A. tem se destacado por suas ações inovadoras na gestão de matérias-primas, alinhadas com os princípios da economia circular. A empresa atua em estreita colaboração com seus fornecedores no desenvolvimento de soluções alternativas que, além de promoverem a sustentabilidade, garantem alta qualidade e durabilidade dos produtos. Essas soluções não só são ecologicamente eficientes, como também economicamente viáveis, tornando-se uma realidade em diferentes estágios da cadeia produtiva.

Entre os avanços mais significativos, destaca-se a utilização de materiais reaproveitados, como as bases de palmilhas confeccionadas a partir de resíduos da própria indústria, que contribuem para a redução de desperdícios. Além disso, componentes ecologicamente eficientes têm chamado a atenção do mercado, como tecidos de origem reciclada e solados feitos a partir de recursos naturais renováveis, como fibra de cana-de-açúcar e casca de arroz. Uma parte significativa dos saltos de ABS utilizados nos sapatos da Calçados Beira Rio é proveniente de aparas residuais da produção de consoles de computadores fabricados na Zona Franca de Manaus. Os componentes com EVA seguem a mesma lógica, com preferência para fornecedores que realizam o ciclo reverso da matéria-prima.

A empresa também tem se preocupado com a sustentabilidade de suas embalagens, que são 100% recicláveis. As caixas, papéis, plásticos e buchas utilizados nas embalagens vêm de empresas certificadas com o selo FSC (Forest Stewardship Council), garantindo a origem responsável e sustentável dos materiais.

Em 2023, a Calçados Beira Rio gerou 25.352.610 pares de saltos de ABS recuperado, 11.267.558 pares de solas de PVC reciclado, 65.350.401 pares de palmilhas em Ambiplast, proveniente de aproveitamento de resíduos

industriais, e 1.488.189 pares de palmilhas de ABS reciclado. Esses números demonstram o compromisso da empresa em adotar práticas que reduzem o impacto ambiental, promovem a reutilização de materiais e fomentam a economia circular.



AMBIENTAL

QUALIDADE, EM CADA PASSO

A Calçados Beira Rio S.A. também conta com uma Política de Qualidade robusta, com um setor exclusivo dedicado à avaliação dos impactos de saúde e segurança causados pelos produtos. A empresa mantém um laboratório interno de qualidade que testa a durabilidade, eficiência, conforto e qualidade das linhas de produtos oferecidas. Produtos com tecnologia mais avançada são submetidos a testes em instituições renomadas, como o IBTEC, e mensalmente, a empresa avalia os produtos que retornam com problemas de qualidade, com base em relatórios enviados pelo SEC - Serviço de Encantamento do Consumidor.

O SEC é um canal exclusivo para atendimento ao consumidor final, oferecendo suporte para solicitações diversas, dúvidas, sugestões, reclamações e, especialmente, para trocas de produtos com vícios de fabricação. A principal função desse setor é proporcionar um atendimento humanizado, rápido e eficaz, transformando uma possível experiência negativa em uma oportunidade de fidelização dos consumidores com as marcas da Calçados Beira Rio. Além disso, a empresa não registrou casos de não conformidade com leis ou o Código de Defesa do Consumidor em 2023 e 2024, reforçando seu compromisso com a qualidade e a responsabilidade. Garantimos que todas

as nossas embalagens tragam informações claras sobre o uso, conservação e higienização dos calçados, além de orientações sobre procedimentos de troca e detalhes sobre o que não está coberto por garantia. As embalagens também contam com selos de fabricação brasileira e gaúcha, selos de responsabilidade ambiental, logística reversa de embalagens (em parceria com a Eu Reciclo) e o selo de embalagem produzida com materiais reciclados. Essas informações demonstram o compromisso da empresa com a transparência, a sustentabilidade e o respeito ao consumidor.

A preocupação com o conforto dos pés também é um fator essencial na seleção das matérias-primas, por isso a empresa investe em tecnologias que garantem o bem-estar dos consumidores, levando em consideração a ergonomia e anatomia humana.

Em suma, a gestão de matérias-primas na Calçados Beira Rio é marcada por um forte compromisso com a sustentabilidade, a qualidade e a inovação. A empresa busca constantemente soluções que não apenas atendem aos padrões mais exigentes de qualidade, mas que também contribuem para a redução de impactos ambientais, promovendo uma economia mais circular e sustentável.



ENERGIA

GRI 3-3 | 302-1 | 302-2 | 302-3 | 302-4

Com o contínuo crescimento das operações da Calçados Beira Rio S.A., houve um aumento natural na demanda por energia, impactando diretamente a expansão das atividades fabris e logísticas. A empresa, ciente da necessidade de minimizar seu impacto ambiental, tem adotado diversas estratégias voltadas para a eficiência energética e tem priorizado fontes de energia renovável sempre que possível.

Entre as medidas adotadas, destacamos a redução da intensidade energética, que passou de 0,00023 MWh/pares em 2023 para 0,00019 MWh/pares em 2024. Esse resultado evidencia uma diminuição no consumo de energia por unidade produzida, mesmo com o crescimento na produção, refletindo o compromisso da empresa em equilibrar a expansão com a preservação ambiental.

Nos últimos dois anos, 98% do nosso consumo energético foi proveniente de fontes limpas e

renováveis, por meio de um contrato com o Ambiente de Contratação Livre (ACL).

Essa ação tem sido crucial para reduzir nossa pegada de carbono e alinhar nossas operações com as metas ambientais estabelecidas. Além disso, a iluminação LED e a manutenção preventiva de equipamentos são algumas das práticas adotadas, internamente que contribuem para uma redução significativa do consumo energético e garantem a eficiência dos recursos utilizados.

A Calçados Beira Rio segue comprometida em aprimorar sua gestão de energia, implementando soluções cada vez mais sustentáveis e eficientes em todos os níveis de operação. Esse esforço reforça não só nossa responsabilidade com o meio ambiente, mas também nosso compromisso com um futuro mais equilibrado, onde o crescimento da empresa e a responsabilidade ambiental caminham lado a lado.



ÁGUA E EFLUENTES

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2

A água é um recurso vital e essencial para a vida em nosso planeta, desempenhando um papel fundamental em todos os aspectos do nosso cotidiano. Apesar de não utilizarmos água nos processos de produção, a Calçados Beira Rio S.A. reconhece a importância da água como um recurso escasso e valioso, e, por isso, se compromete a adotar práticas sustentáveis de uso e gestão desse recurso.

Para garantir a utilização eficiente da água, a Calçados Beira Rio utiliza duas fontes de abastecimento: um poço artesiano e a rede pública de água fornecida pela concessionária local. Essas fontes atendem às necessidades de consumo da empresa, com foco na redução de desperdícios e no uso responsável do recurso.

A empresa tem investido continuamente em tecnologias que visam a redução do consumo de água e seu reaproveitamento. Entre as iniciativas adotadas, destaca-se o sistema de captação de água da chuva. Atualmente, três das plantas industriais da Calçados Beira Rio possuem cisternas para a coleta da água da chuva, que é utilizada de forma sustentável, principalmente para a irrigação dos jardins da empresa. Esse esforço contribui para a conservação da água, minimizando o impacto sobre

os recursos hídricos locais e promovendo práticas mais eficientes e sustentáveis em nossas operações.

Em relação aos efluentes, a Calçados Beira Rio não gera efluentes líquidos industriais, apenas efluentes sanitários, que são tratados adequadamente para atender aos parâmetros estabelecidos pela legislação vigente. Todos os efluentes sanitários gerados são submetidos a um processo de tratamento adequado e lançados conforme os parâmetros exigidos pela Resolução CONSEMA nº 355/2017, garantindo que a empresa cumpra com todas as regulamentações ambientais e minimize o impacto dos seus efluentes no meio ambiente.

A Calçados Beira Rio se compromete a continuar aprimorando a gestão da água e dos efluentes, investindo em novas tecnologias que possibilitem o uso mais racional da água, reduzindo o consumo e promovendo o reaproveitamento sempre que possível. A gestão responsável da água é um reflexo do nosso compromisso com a sustentabilidade e com a responsabilidade ambiental, assegurando que nossos processos estejam em conformidade com as normas e contribuam para a preservação do meio ambiente.



GERAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Nos últimos dois anos, buscamos intensificar nossas ações voltadas para a economia circular, especialmente no reaproveitamento de resíduos gerados no processo produtivo. Desde 2016, a empresa não encaminha mais resíduos sólidos para aterros industriais, refletindo o compromisso da Calçados Beira Rio com a sustentabilidade e a redução do impacto ambiental. Os resíduos domésticos e orgânicos, por sua vez, são destinados às prefeituras municipais, em conformidade com as práticas de gestão ambiental.

Em 2023, a Calçados Beira Rio gerou 5.553.444 kg de resíduos, dos quais 75% foram destinados ao coprocessamento, uma técnica que envolve a utilização dos resíduos como combustível em processos industriais, reduzindo a necessidade de matérias-primas fósseis. Os materiais sintéticos, como Ambiplast (2%) e Ecomodelador (7%), bem como os materiais PVC (7%) e espumas (8%), também tiveram destinos específicos, contribuindo para a minimização do impacto ambiental. Além disso, 1% dos resíduos foram tratado por pirólise, um processo que transforma resíduos em energia e materiais úteis.

Em 2024, o volume de resíduos gerados aumentou para 5.751.209 kg. No entanto, a distribuição do destino dos resíduos seguiu o mesmo padrão, com 74% sendo coprocessados, e os materiais sintéticos representando 1% (Ambiplast), 6% (Ecomodelador), 8% (PVC) e 8% (espumas). A pirólise também teve uma participação maior em 2024, com 3% do total dos resíduos sendo tratados por esse processo.

Através de práticas como reciclagem, coprocessamento e tratamento adequado, a Calçados Beira Rio conseguiu zerar a quantidade de resíduos industriais destinados a aterros sanitários. Essa ação tem um impacto positivo significativo, pois evita

a contaminação do solo e da água, além de reduzir a emissão de gases de efeito estufa resultantes da decomposição dos resíduos orgânicos. O reaproveitamento de resíduos é uma das iniciativas mais importantes da empresa, especialmente na indústria, onde as sobras dos insumos são recolhidas e transformadas em novos produtos.

Após passar por um processo inovador e em conformidade com as normas e legislações ambientais, os materiais que seriam descartados ganham uma nova vida. Essa transformação resulta na criação de novos produtos, como bases para palmilhas de calçados e modeladores que asseguram a qualidade e beleza dos produtos, além de itens como pufes, displays, cabides e até expositores, usados nas lojas ao redor do mundo. O projeto de ambiência sustentável da empresa, que conta com um grupo de trabalho dedicado, visa provocar encantamento e despertar a intenção de compra do consumidor, utilizando os resíduos de forma criativa e funcional.

Além disso, a Calçados Beira Rio é parceira da empresa Eureciclo, o que significa que estamos gerando um impacto positivo para os trabalhadores do setor de reciclagem, através da reciclagem de materiais equivalentes aos utilizados em nossas embalagens. A parceria com a Eureciclo garante que 30% do material utilizado nas embalagens da Calçados Beira Rio seja reciclado, contribuindo para a circularidade e o manejo sustentável de recursos.

A gestão de resíduos na Calçados Beira Rio S.A. é, portanto, uma prioridade estratégica, que visa reduzir o impacto ambiental e promover práticas sustentáveis em todas as etapas do processo produtivo, reafirmando o compromisso da empresa com a economia circular e a responsabilidade ambiental.



RESILIÊNCIA E SOLIDARIEDADE

GRI 203-1 | 203-2

Em 2023 e 2024, o Rio Grande do Sul enfrentou episódios climáticos extremos, com enchentes devastadoras que atingiram diversas cidades, afetando vidas, propriedades e infraestruturas. A Calçados Beira Rio, como uma das empresas que opera diretamente nas regiões afetadas, não hesitou em unir esforços com suas equipes, fornecedores e a comunidade local para minimizar os impactos e promover a recuperação das áreas atingidas. No contexto da tragédia, a empresa demonstrou solidariedade, força e resiliência, cumprindo com seu compromisso com as comunidades onde opera.

Em 2023, a filial 12 de Roca Sales foi completamente atingida pelas enchentes, que causaram danos significativos à infraestrutura da unidade e às comunidades vizinhas. A partir disso, a Calçados Beira Rio demonstrou uma capacidade admirável de recuperação e a filial foi reinaugurada em 30 dias, simbolizando o compromisso da empresa com a reconstrução e o apoio à comunidade. A reabertura da unidade foi celebrada com um evento realizado em outubro de 2023, no qual participaram funcionários, fornecedores e autoridades locais. O evento não apenas marcou a retomada das operações, mas também simbolizou a união e a solidariedade de todos os envolvidos, reforçando o valor do trabalho em equipe e a capacidade de recomeço diante das adversidades.

Em 2024, as enchentes voltaram a impactar a região, atingindo novamente as filiais 01 de Igrejinha e 12 de Roca Sales. Agimos de maneira ágil e eficiente para garantir a rápida retomada de nossas operações e auxiliar as comunidades afetadas. Em Igrejinha, voltamos com as operações em dois dias, e seguimos firmes com o compromisso de garantir o abastecimento de produtos essenciais para a região.

Além dos esforços internos para a recuperação das unidades afetadas, nos comprometemos a apoiar as comunidades das regiões atingidas pelas enchentes. Direcionamos recursos para as regiões do Vale do Paranhana, Vale dos Sinos, Vale do Rio Pardo e Vale do Taquari, que abrigam nossas unidades e onde a necessidade de apoio foi mais urgente.

Nos envolvemos em ações de solidariedade, realizando doações de alimentos, roupas e materiais de construção para as famílias desabrigadas, além de contribuir com o auxílio psicológico e social às vítimas das enchentes. Também colaboramos com organizações locais, oferecendo apoio para os processos de recuperação das infraestruturas danificadas.

Em conjunto com nossos parceiros e colaboradores, organizamos uma série de doações e iniciativas para apoiar as comunidades afetadas. Entre as ações realizadas, destacam-se:

PELA CALÇADOS BEIRA RIO:

500 kits de higiene
1000 cestas de alimentos e produtos de higiene e limpeza
2 toneladas de alimentos, produtos de higiene e limpeza
695 colchões
192 edredons
776 mantas
55 kits com itens de limpeza

PELOS COLABORADORES:

- 50 cestas básicas
- + R\$6.000 arrecadados para a compra de mantimentos e ajuda aos colegas que perderam suas residências
- Pelos fornecedores:
- 81 fogões
- 28 geladeiras
- 15 roupeiros
- 10 mesas com cadeiras
- 05 micro-ondas
- 12 conjuntos de louça
- 10 painéis de pressão
- 08 aquecedores
- 35 conjuntos de panela
- 06 colchões

Também apoiamos autoridades locais, colaboramos com logística para facilitar as doações e apoiar os esforços de resgate e reabilitação das áreas afetadas. participamos de eventos comunitários, realizando ações de voluntariado e incentivando nossos colaboradores a se engajarem ativamente nas atividades de apoio à população.

Entendemos que nossa atuação vai além da produção, abrangendo um compromisso real com o bem-estar social e ambiental. Com a geração de mais de 8 mil empregos diretos e o fortalecimento de uma cadeia de valor que envolve prestadores de serviços e fornecedores locais, contribuimos ativamente para o desenvolvimento das comunidades onde estamos inseridos.

Fortalecendo nosso compromisso com a solidariedade, com a união de nossos colaboradores, fornecedores e parceiros, e também através de um símbolo de esperança e superação para as comunidades afetadas, reafirmando nosso papel como uma empresa que coloca o bem-estar social e ambiental em primeiro lugar.



GERAÇÃO DE EMPREGO

GRI 3-3 | 401-1 | 401-2

A construção de marcas de valor, que entregam beleza e conforto para o mundo, está profundamente ligada a um dos maiores pilares da Calçados Beira Rio S.A.: o capital humano. A empresa reconhece que, para crescer de forma sustentável e responsável, é essencial promover a evolução de seus colaboradores, contribuindo também para o desenvolvimento das comunidades nas quais está inserida. O compromisso com a geração de emprego e com o desenvolvimento socioeconômico está presente em todas as suas ações, tanto no fortalecimento da economia local quanto na formação e valorização de pessoas.

Com mais de oito mil colaboradores em seu quadro de funcionários, a Calçados Beira Rio se orgulha de uma cultura organizacional humanista que incentiva a evolução de todos os profissionais, contemplando a singularidade de cada indivíduo.

Reconhecemos que o trabalho é essencial para promover o progresso individual e coletivo, gerando renda, oportunidades e melhorias na qualidade de vida das pessoas. Por isso, buscamos constantemente expandir nossas operações de forma responsável, criando novas vagas de emprego e contribuindo para o crescimento das comunidades onde estamos presentes.

Com o objetivo de valorizar e desenvolver as comunidades ao entorno das nossas unidades fabris, a Calçados Beira Rio S.A. tem um compromisso sólido com a contratação de mão de obra local. Atualmente, cerca de 95% dos nossos colaboradores são provenientes das comunidades próximas às nossas fábricas. Essa iniciativa não apenas contribui para o fortalecimento socioeconômico dessas regiões, mas também promove uma maior integração entre a empresa e a comunidade, estabelecendo uma relação de confiança e parceria.

Em uma verdadeira unidade de ação, a Calçados Beira Rio S.A. encara os desafios do mercado com a dedicação de um time totalmente comprometido com os melhores resultados. O esforço é fruto de uma gestão de recursos humanos que incentiva o protagonismo individual, ao mesmo tempo em que fortalece o esforço coletivo. Dessa forma, os talentos se desenvolvem

no ritmo do crescimento da indústria e avançam nos âmbitos pessoal e profissional. No dia a dia, esta relação é consolidada pelo respeito mútuo, o que faz com que cada momento especial seja celebrado com um sorriso no rosto e um brilho no olhar.

O compromisso com os impactos significativos se reflete em três dos valores fundamentais da empresa:

- Desenvolver fornecedores: investindo em sua cadeia de fornecedores locais e criando oportunidades para o crescimento econômico nas regiões onde atuamos.
- Contribuir para o bem-estar social através do pagamento de impostos: reconhecendo o papel dos impostos como uma ferramenta fundamental para o desenvolvimento social e o financiamento de serviços essenciais.
- Fortalecer o desenvolvimento da comunidade local: promovendo a solidariedade e criando um legado positivo por meio de projetos sociais, doações e apoio a iniciativas locais, especialmente em tempos de crise.

8.133 NOVAS CONTRATAÇÕES EM 2023
7.488 NOVAS CONTRATAÇÕES EM 2024

TAXA DE ROTATIVIDADE EM 2023: 6,92%
TAXA DE ROTATIVIDADE EM 2024: 6,95%

Todos os colaboradores recebem os mesmos benefícios, seja em turno integral ou parcial, incluindo prêmio de frequência, participação nos lucros (PLR), transporte fretado, refeitório, atendimento médico, compra interna, auxílio estudante, e programas de formação interna.

A Calçados Beira Rio reforça seu compromisso com a geração de empregos de qualidade, com a inclusão social e com o desenvolvimento socioeconômico das comunidades onde atua, sempre com foco na criação de um futuro mais justo e sustentável.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 3-3 | 2-30 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4
403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-10

A Calçados Beira Rio reconhece que a saúde e segurança de seus colaboradores são prioridades absolutas. Para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, a empresa implementa uma série de medidas e políticas que buscam continuamente a melhoria das condições laborais, promovendo o bem-estar dos colaboradores e a excelência no desempenho de suas atividades.

A empresa adota o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), conforme a NR01, com o objetivo de identificar os perigos presentes em cada função e através de uma análise preliminar, o PGR aponta as soluções práticas e medidas preventivas já adotadas, além de fornecer um plano de ação para mitigar os riscos. Esse programa é fundamental para garantir que os colaboradores estejam sempre protegidos contra situações de risco no ambiente de trabalho.

No que diz respeito ao monitoramento da saúde ocupacional, a Calçados Beira Rio mantém o PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, conforme a NR07. Este programa realiza exames admissionais, periódicos e demissionais para acompanhar a saúde dos colaboradores ao longo de sua jornada na empresa. O acompanhamento é realizado de forma contínua, garantindo que qualquer alteração na saúde dos colaboradores seja identificada e tratada de maneira adequada.

A segurança no local de trabalho é um dos pilares da nossa atuação. Para isso, implementamos avaliações de risco regulares, identificando e mitigando os potenciais perigos. Além disso, fornecemos treinamentos abrangentes em segurança para todos os colaboradores, promovendo a conscientização sobre práticas seguras e procedimentos de emergência. Essas ações buscam criar uma cultura de segurança e garantir que todos saibam como agir corretamente em situações de risco.

O setor de Saúde Ocupacional da empresa, parte do SESMT - Serviço Especializado em Saúde e Medicina do Trabalho, é composto por médicos do trabalho e técnicos de enfermagem especializados. Eles têm como objetivo acompanhar e monitorar a saúde dos colaboradores por



meio das rotinas de avaliações previstas no PCMSO, assegurando que todos os colaboradores estejam aptos e saudáveis para desempenhar suas funções.

A empresa também conta com a CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e os Grupos SOL - Segurança, Organização e Limpeza. Esses grupos atuam preventivamente, garantindo um local de trabalho apropriado para a realização das atividades de forma segura realizando encontros mensais com colaboradores de todos os setores das filiais, focando na conservação predial, reaproveitamento de resíduos, organização e limpeza da unidade.

Todos os colaboradores, desde a integração, recebem capacitação contínua. Além disso, são promovidos treinamentos regulares sobre segurança, conforme os riscos específicos de cada função. Durante a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), realizamos reciclagens e orientações periódicas, com a participação ativa da CIPA, reforçando a importância da prevenção e da segurança no ambiente de trabalho. A empresa realiza uma gestão rigorosa para garantir que todos os colaboradores trabalhem em um ambiente controlado em relação à exposição a riscos, incluindo os colaboradores de prestadores de serviços internos ou externos. 100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva, o que garante que seus direitos e condições de trabalho sejam respeitados, além de fornecer um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos.

A Calçados Beira Rio se orgulha de não ter registros de doenças ocupacionais no ambiente de trabalho, reforçando o compromisso da empresa com a saúde e bem-estar de seus colaboradores. Todos os esforços são voltados para garantir que as condições de trabalho sejam as mais seguras possíveis, minimizando os riscos e promovendo a saúde física e mental de todos.

TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

GRI 3-3 | 2-29 | 205-2 | 404-1 | 404-2 | 404-3 | 410-1



A Calçados Beira Rio reconhece que o sucesso de sua operação está intimamente ligado ao desenvolvimento e bem-estar de seus colaboradores. A empresa adota práticas que garantem um ambiente de trabalho seguro, saudável e estimulante, onde a capacitação contínua e a valorização do protagonismo individual são essenciais para o crescimento sustentável.

Em 2023, cada colaborador recebeu em média 3,56 horas de treinamento. Em 2024, esse número aumentou para 4,27 horas. Esses treinamentos são projetados para aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais, alinhando os colaboradores às necessidades da empresa e ao seu crescimento contínuo. Um dos maiores orgulhos da Calçados Beira Rio S.A. é a realização mensal do "Conquistando a Perfeição", uma iniciativa que estimula o protagonismo individual e a formação sistemática das equipes de trabalho.

Nesse momento de intensa troca de conhecimento, os colaboradores apresentam ações bem-sucedidas, analisam suas experiências e as de seus colegas, e apontam melhorias a serem realizadas no futuro. Essa dinâmica transforma cada profissional em aluno e professor, proporcionando mais autonomia nas atividades cotidianas e incentivando a busca por novos desafios. A iniciativa foi reconhecida pela Organização das Nações

Unidas (ONU), destacando-se como exemplo para o mundo. Dentro do programa, ainda existem os Grupos de Melhorias, que desempenham um papel fundamental no dia a dia da empresa.

Os objetivos desses grupos incluem: padronização nos processos, melhoria contínua da qualidade, aumento da eficiência e produtividade, auxílio na implementação de projetos, formação e desenvolvimento dos colaboradores, unidade de ação entre as filiais, disseminação das melhores práticas para prestadores de serviços e fornecedores, e ações relacionadas à saúde, segurança, organização e limpeza.

A Calçados Beira Rio realiza avaliações de desempenho desde o momento da entrada de cada colaborador na empresa. Essas avaliações permitem um acompanhamento contínuo do desenvolvimento de cada profissional, proporcionando feedbacks construtivos e planos de ação para o aprimoramento. Ao longo do tempo, os colaboradores recebem acompanhamento constante de seus líderes, com avaliações periódicas de seu desempenho, conforme a necessidade de cada um. Essas avaliações asseguram que todos os colaboradores sejam continuamente incentivados a se aprimorar, alcançando seus objetivos e contribuindo para o sucesso próprio e da empresa.

DIVERSIDADE

GRI 3-3 | 2-7 | 202-1 | 405-1 | 406-1 | 411-1

A Calçados Beira Rio acredita que o desenvolvimento econômico sustentável está intimamente ligado à valorização e capacitação de seus colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e estimulante. Um dos pilares da empresa é a promoção da acessibilidade no ambiente de trabalho.

A empresa adota medidas para garantir que suas instalações e recursos sejam adaptados às necessidades de pessoas com deficiências físicas, visuais ou auditivas, promovendo a inclusão e proporcionando igualdade de oportunidades a todos os colaboradores. Acessibilidade não é apenas uma preocupação, mas uma prioridade fundamental, e a empresa se dedica a criar condições para que todos possam desempenhar suas funções de forma plena e eficaz, sem qualquer tipo de barreira.

Desde 2011, a Calçados Beira Rio conta com o Programa Empresa Acessível, que visa integrar pessoas com deficiência (PCDs) ao seu quadro funcional. A empresa não apenas oferece oportunidades de emprego, mas também investe na formação contínua desses profissionais, permitindo que tenham acesso à capacitação técnica e possam desenvolver ainda mais suas habilidades.

Para apoiar esses colaboradores em sua jornada, a Calçados Beira Rio S.A. oferece suporte de uma equipe interdisciplinar, composta por médicos, psicólogos, psicopedagogos e outros especialistas, garantindo que todos recebam o apoio necessário para desempenharem suas funções com excelência.

Além disso, a empresa se dedica à inclusão social e capacitação profissional por meio da parceria com o Senai (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial). Juntos, oferecem programas de aprendizagem, com foco em jovens com deficiência intelectual ou mental. O objetivo dessa iniciativa é proporcionar oportunidades de aprendizado e desenvolvimento de habilidades, promovendo a integração desses jovens no mercado

de trabalho e contribuindo para a construção de uma sociedade mais inclusiva e igualitária.

Em termos de diversidade, a Calçados Beira Rio segue uma política que reflete o compromisso com a igualdade de gênero e a inclusão de todas as faixas etárias. A empresa tem se esforçado para garantir que suas equipes, em todos os níveis, sejam compostas de forma equilibrada e representativa.

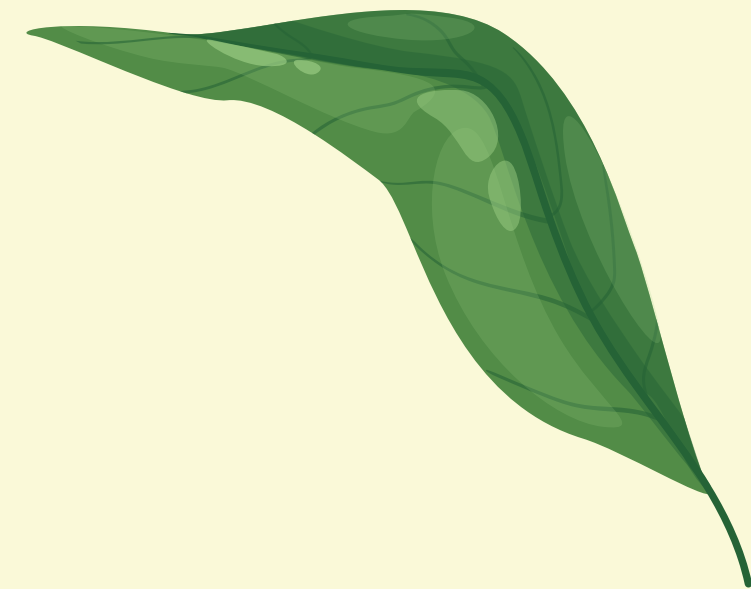
Em 2023, as filiais da Calçados Beira Rio contavam com 9.337 colaboradores, sendo 5.931 mulheres e 3.406 homens. Enquanto em 2024, contamos com 8.740 colaboradores, sendo 5.542 mulheres e 3.198 homens.

Na Calçados Beira Rio, a avaliação de desempenho começa logo no ingresso do profissional, por meio do acompanhamento do seu contrato de trabalho. Ao longo do ano, as lideranças conduzem alinhamentos específicos para monitorar e impulsionar o desenvolvimento de cada colaborador, conforme necessidade. Esse processo assegura que o time permaneça motivado a evoluir, unindo o crescimento individual ao sucesso da organização.

Em relação a questões de discriminação e direitos humanos, a Calçados Beira Rio é firme em sua postura de inclusão e respeito a todos os indivíduos. Não foram relatados casos de discriminação dentro da empresa, nem violações aos direitos dos povos indígenas. A empresa tem um compromisso inabalável em garantir que todos os colaboradores e partes interessadas sejam tratados com respeito, dignidade e justiça.

A Calçados Beira Rio reforça que sua gestão de diversidade é um pilar essencial para criar um ambiente de trabalho inclusivo e acessível, onde todas as pessoas, independentemente de sua deficiência, idade ou gênero, possam se desenvolver e alcançar seu potencial máximo, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa, sustentável e próspera.





CONCLUSÃO

Em conclusão, o Relatório de Sustentabilidade da Calçados Beira Rio S.A. reforça nosso compromisso contínuo com a busca por um futuro mais sustentável. Ao longo deste documento, destacamos as diversas iniciativas implementadas para minimizar nosso impacto ambiental, promover práticas justas e éticas em nossa cadeia de suprimentos e contribuir positivamente para as comunidades em que operamos. Sabemos que a jornada rumo à sustentabilidade é constante e desafiadora, mas estamos firmemente empenhados em aprender, inovar e evoluir para fazer a diferença.

Através da colaboração e do engajamento de nossos colaboradores, parceiros e stakeholders, estamos construindo um futuro mais sustentável para todos. Continuamos a fornecer produtos de qualidade que encantam nossos clientes, enquanto garantimos que nossas operações sejam cada vez mais alinhadas com os princípios de responsabilidade social e ambiental. A Calçados Beira Rio S.A. se dedica a ser uma referência em sustentabilidade no setor e acredita que, juntos, podemos criar um mundo mais justo, equilibrado e resiliente para as gerações futuras. Acreditamos que o impacto positivo que geramos hoje contribuirá para um legado duradouro de transformação e bem-estar para a sociedade e para o planeta.

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Conteúdos gerais			
GRI 1: fundamentos 2021			
Empresa x relatou em conformidade com as normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023.			
GRI 2: conteúdos gerais 2021	2-1 detalhes da organização		
	2-2 entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		
	2-3 período de relato, frequência e ponto de contato		
	2-4 reformulações de informações	Não foram reformulados dados desde nosso último Relatório de Sustentabilidade.	
	2-5 verificação externa	Este relatório não foi verificado externamente	
	2-6 atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		
	2-7 empregados		
	2-8 trabalhadores que não são empregados	Não temos trabalhadores nesta condição.	
	2-9 estrutura de governança e sua composição		
	2-10 nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		
	2-11 presidente do mais alto órgão de governança		
	2-12 papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		
	2-13 delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		
	2-14 papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		
	2-15 conflitos de interesse	Não existem conflitos de interesse material que possam impactar significativamente nossos stakeholders ou a tomada de decisões da organização	
	2-16 comunicação de preocupações cruciais	Junto ao nosso Código de Ética é possível acessar os meios de como relatar preocupações. Todas elas são encaminhadas ao mais alto órgão de governança e demais comunicações cruciais são feitas diretamente por gerentes à diretoria da empresa.	
	2-17 conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		
	2-18 avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		

	2-19 políticas de remuneração	A remuneração dos membros da Diretoria é baseada nas melhores práticas de mercado em cenário nacional e internacional.	
	2-20 processo para determinação da remuneração	O processo de remuneração é voltado para promoção e criação de valor sustentável de longo prazo, com base em metas estratégicas e nas melhores práticas de Governança do mercado	
	2-21 proporção da remuneração total anual		Informação confidencial por postura estratégica da instituição.
	2-22 declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		
	2-23 compromissos de política		
	2-24 incorporação de compromissos de política		
	2-25 processos para reparar impactos negativos		
	2-26 mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		
	2-27 conformidade com leis e regulamentos	Não identificamos casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos, considerando multas e sanções não monetárias, nos últimos dois anos.	
	2-28 participação em associações	A empresa participa das seguintes associações: Abicalçados, ABVTEX ACI, Assintecal, Fundação Abrinq, Fundação Semear e IBTEC	
	2-29 abordagem para engajamento de stakeholders		
	2-30 acordos de negociação coletiva		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
GRI 1: fundamentos 2021			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-1 processo para determinar tópicos materiais		
	3-2 lista de tópicos materiais		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Presença de mercado - Marketshare			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			

Gestão de fornecedores			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo		
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Privacidade dos dados			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Matéria prima de origem renovável			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume		
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados		
416			
417			
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Substâncias restritas			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume		

	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados		
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços		
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Energia			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização		
	302-2 Consumo de energia fora da organização		
	302-3 Intensidade energética		
	302-4 Redução do consumo de energia		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Água e efluentes			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Geração de resíduos sólidos			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		
	306-3 Resíduos gerados		
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final		
	306-5 Resíduos destinados para disposição final		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Geração de emprego			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Saúde e segurança do trabalho			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		
	403-3 Serviços de saúde do trabalho		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador		
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		
	403-10 Doenças profissionais		
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
Temas materiais			
Treinamento e capacitação			
GRI 3: tópicos materiais 2021	3-3 gestão de tópicos materiais		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		